

UDAL ADMINISTRAZIOA

7

ADMINISTRACIÓN MUNICIPAL

**DONOSTIAKO UDALA**

*Gizarte kontseiluko erreglamendu aldaketaren behin betiko onespena.*

Donostiako Udaltzarak, 2014ko irailaren 25ean egindako osoko bilkuran, ondorengoaren berri jaso du:

«Udaltzari.

Udaltzarak, 2014ko ekaineko 26eko bilkuran, Gizarte Kontseiluko erreglamendua aldatzeari hasierako onespena ematea erabaki zuen.

Hasierako onespren horren iragarkia Gipuzkoako ALDIZKARI OFIZIALEAN argitaratu zen 2014ko uztailaren 4ean, eta, hala, jendaurrean jartzeko eta entzuteko aldia hasi zen, 30 lanegunera.

Jendaurreko epea bukatuta, ez da iradokizunik edo alegaziorik aurkeztu. Ondorioz, Toki Jardunbidearen Oinarriak arautzen dituen 7/1985 Legeko 49. artikuluko azken paragrafoan ezarrita dagoenez, ordu arte behin-behinekoa zen erabakia behin betiko onartuzat jo behar da eta Gipuzkoako ALDIZKARI OFIZIALEAN aldaketen testua publikatuko da.

Horiek horrela, Udaltzari jakinarazten zaio, Donostiako Udaltzaren Organo Araudiko 113. artikuluan xedatutakoa jarraituz, erreglamendua aldatzea erabaki zuen akordioa behin betiko bihurtu dela.

Ados ez dagoenak bi hilabete du errekurtsioa jartzeko Euskal Herriko Auzitegi Nagusiaren Administrazioarekiko Auzietarako Sailaren aurrean.

Esandako epea argitalpen honen hurrengo egunetik aurrera hasiko da kontatzen.

Legea 7/1985, apirilaren 2ko Toki Jaurlaritzaren Oinarriak Arazteko 70.2 artikuluan agintzen duena betez, bestetik, behin-betiko onartutako akordioa eta aldaketa argitara ematera goaz.

Donostia, 2014ko irailaren 29a.—Juan Carlos Etxezarreta Villaluenga, Udaltzaren idazkari nagusia. (8715)

*Gizarte kontseiluko erreglamendu aldaketa.*

**4. artikulua. Helburua.**

Oro har, hiriko Gizarte Kontseiluaren helburuak dira ondorengo gaiak:

- Plangintza estrategikoaren plan eta agiriak.
- Garapen ekonomikoari eragiten dioten erabaki handiak.
- Garapen iraunkorrari eragiten dioten erabaki handiak.
- Hiriaren edo hiri-multzoaren Proiektu estrategikoak.
- Hirigintza Planeamendu orokorra, Proiektu estrategikoei edo hiriproiektu handiei eragiten dien neurrian.
- Udal Aurrekontuen irizpide orokorrak, horien azterketa eta horien jarraipena.

**AYUNTAMIENTO DE SAN SEBASTIÁN**

*Aprobación definitiva de la modificación del reglamento del consejo social de la ciudad.*

El Excmo. Ayuntamiento Pleno, en sesión celebrada el día 25 de setiembre de 2014, quedó enterada de lo siguiente:

«Al Excelentísimo Ayuntamiento Pleno.

El Excmo. Ayuntamiento Pleno, en sesión celebrada el día 26 de junio de 2014, aprobó inicialmente la modificación del Reglamento del Consejo Social.

El 4 de julio de 2014 se insertó en el BOLETIN OFICIAL de Gipuzkoa anuncio de la citada aprobación inicial, abriéndose el plazo de exposición pública por plazo de treinta días hábiles.

Dentro de dicho plazo no consta que se haya presentado sugerencia ni reclamación alguna, por lo que, de conformidad con lo dispuesto en último párrafo del artículo 49 de la Ley 7/1985 Reguladora de las Bases del Régimen Local, puede entenderse definitivamente adoptado el acuerdo de aprobación inicial y procede, por tanto, la publicación del texto íntegro de las modificaciones en el BOLETIN OFICIAL de Gipuzkoa.

Por lo expuesto, de conformidad con el artículo 113 del Reglamento Orgánico de Pleno, se da cuenta al Excmo. Ayuntamiento Pleno de la aprobación definitiva de la modificación del reglamento del Consejo Social».

Este acuerdo pone fin a la vía administrativa y podrá ser impugnado directamente ante la Sala de lo Contencioso-Administrativo del Tribunal Superior de Justicia del País Vasco, en el plazo de dos meses.

Este plazo se computará desde el día siguiente al de la publicación de este anuncio.

De conformidad con lo dispuesto en el art. 70.2 de la citada Ley 7/1985, a continuación se procede a la publicación del acuerdo y de la modificación aprobada.

San Sebastián, a 29 de setiembre de 2014.—El secretario general del Pleno, Juan Carlos Etxezarreta Villaluenga. (8715)

*Modificación del reglamento del consejo social de la ciudad.*

**Artículo 4. Objeto.**

En general, son objeto del Consejo Social de la ciudad las siguientes cuestiones:

- Planes y documentos de planificación estratégica.
- Las grandes decisiones para el desarrollo económico.
- Las grandes decisiones que afecten al desarrollo sostenible.
- Los Proyectos estratégicos de la ciudad o de la conurbación.
- El Planeamiento urbanístico general en cuanto se refiere a los proyectos estratégicos a los grandes proyectos urbanos.
- Los criterios generales de los Presupuestos Municipales, su análisis y seguimiento.

– Udalak edo herritarrek eskaturik egin nahi diren herri-kontsultak antolatzeari buruzko aholkularitza-lan bat egitea.

**5. artikulua. Eginkizunak.**

a. Donostiarentzat interesgarri diren erabaki garrantzietan herritarrek eta herritarren erakundeek parte hartzea bultzatzea eta bideratzea.

b. Erakunde ekonomiko, kultural, profesional eta sozialak elkarrekin eta Udalarekin lankidetzan aritu daitezela bultzatzea. Gizarte kohesioa, iraunkortasuna eta hiriaren garapen ekonomiko, sozial eta kulturala.

c. Donostiaren sustapen ekonomikoan eta sozialean eragin positiboa duten ekimen guztiak, bai publikoak eta bai pribatuak ere, aztertzea eta, kasu bada, hauei bultzada ematen elkarlanean aritzea.

d. Proiektu estrategikoak gauzatu daitezela sustatzea eta horien jarraipena egitea, horretarako sortutako Lan Batzordearen bitartez.

e. Eztabaida sustatzea, ekimenak proposatzea, azterketak eginaraztea, eta Gizarte Kontseiluaren xedearekin harremana duten proposamenak edo iradokizunak Udalarari egitea.

f. Donostiako Plan Estrategikoa eztabaidatzea eta jarraipena egitea, Batzorde Delegatu horrek proposaturik.

g. Alkateak, Udal Batzarrak edo Gizarte Kontseiluak berak eskaturiko gaien inguruko Txostena egitea.

h. Udal Ekintza Plana, ordenantzak edo izaera orokorra duten beste xedapen batzuk ezagutu eta eztabaidatzea.

i. Udal Aurrekontuak eta beren exekuzioaren emaitzak ezagutzea eta eztabaidatzea.

j. Hiriko Kontseilu Sektorialei laguntza ematea eta beren ondorio, ekimen eta erabakien berri izatea.

k. Hiritarren ekimenak proposatzea, audientzia publikoen deialdiak eskatzea eta prozesu parte-hartzaileen, hiritar kontsulten eta erreferendumen sustapena proposatzea.

l. kendu.

m. Urteko txostena egitea, hiriaren egoerari buruzko gogoetak, etorkizuneko aukerak eta jarduera-proposamenak azaltzen dituen Memoriarekin batera.

n. Udal Batzarrak arau organikoen bidez zehazten duen beste edozein funtzio. Gizarte kontseiluak proposatuta.

**6. artikulua. Kontseiluaren organoak.**

Hiriko Gizarte Kontseiluaren egitura-organoak ondorengoak dira:

- Batzarra.
- Batzorde Iraunkorra.
- Lan Batzordeak.
- Plan Estrategikoaren Lan Batzordea.

**8. artikulua. Bigarren paragrafoa - Batzarra.**

Honako kideak izango ditu:

- (...).
- (...).
- (...).
- (...).
- (...).
- (...).
- (...).
- (...).
- (...).

– El asesoramiento sobre la posible celebración de consultas populares que se quieran llevar a cabo, a instancias del Ayuntamiento o a petición ciudadana.

**Artículo 5. Funciones.**

a. Promover y canalizar la participación de la ciudadanía y sus entidades en las decisiones importantes que interesan a Donostia / San Sebastián.

b. Favorecer la colaboración de las organizaciones económicas, culturales, profesionales y sociales entre sí y con el Ayuntamiento para incidir en la cohesión social, la sostenibilidad y el desarrollo económico, social y cultural de la ciudad.

c. Analizar, y en su caso, cooperar en el impulso de cuantas iniciativas incidan positivamente en la promoción económica y social de San Sebastián, tanto públicas como privadas.

d. Impulsar y seguir la ejecución de los proyectos estratégicos de la mano de la Comisión de trabajo creada al efecto.

e. Promover el debate, aportar iniciativas, encargar estudios, elevar propuestas o sugerencias al Ayuntamiento que guarden relación con el objeto del Consejo Social.

f. El debate y seguimiento del Plan Estratégico de San Sebastián a propuesta de la Comisión Delegada.

g. Emitir Informe sobre los asuntos que le sean solicitados por el/la Alcalde/esa, el Pleno o el propio Consejo Social.

h. Conocer y debatir el Plan de Actuación municipal, ordenanzas y otras disposiciones de carácter general.

i. Conocer y debatir los presupuestos municipales y los resultados de su ejecución.

j. Prestar apoyo a los consejos Sectoriales de la Ciudad y conocer sus conclusiones, iniciativas y deliberaciones.

k. Proponer iniciativas ciudadanas, solicitar la convocatoria de audiencias públicas, proponer el impulso de procesos participativos, consultas ciudadanas y referéndum.

l. Eliminar.

m. Elaboración de un informe anual, con una Memoria en la que se expongan sus consideraciones sobre la situación de la ciudad, así como de sus expectativas en el futuro y propuestas de actuación.

n. Cualesquiera otras funciones que determine el Pleno municipal mediante normas orgánicas a propuesta del Consejo Social.

**Artículo 6. Órganos del Consejo.**

Son órganos de la estructura del Consejo Social de la ciudad:

- El Plenario.
- La Comisión Permanente.
- Las Comisiones de Trabajo.
- La Comisión de Trabajo del Plan Estratégico.

**Artículo 8. Segundo párrafo - El Plenario.**

Estará compuesto de la siguiente manera:

- (...).
- (...).
- (...).
- (...).
- (...).
- (...).
- (...).
- (...).
- (...).

– Udal Erregistroan inskribatuta dauden auzo-elkarteetako bost ordezkari, daudenek beren artetik aukeratuak.

– (...).

– (...).

– Kutxa gizarte ekintzako ordezkari bat, Udalak finantza-erakunde honen fundazioan parte hartu duen aldetik.

– (...).

– (...).

– (...).

– Donostian egoitza duten Unibertsitate bakoitzaren (EHU, Nafarroako Unibertsitatea, Deustuko Unibertsitatea eta Mondragón Unibertsitatea) ordezkari bana.

– (...).

– (...).

– (...).

– Kendu.

– Kendu.

– (...).

– (...).

– (...).

– (...).

– (...).

– (...).

– (...).

– (...).

– (...).

– (...).

– (...).

– (...).

– (...).

– (...).

– (...).

– (...).

– (...).

Gehitu:

– Guraso Bakarreko Familien Elkarreketako ordezkari bat.

– 2016 Bulegoko zuzendaritza.

– Kultur Erakundeetako ordezkari bat.

– Zahar-etxeetako bi ordezkari.

– Osakidetzako ordezkari bat.

*18. artikulua. Plan Estrategikorako Lan Batzordearen eginkizuna.*

3. paragrafoa. Plan Estrategikorako Lan Batzordearen Delegatuaren eginkizuna.

Hiriaren Gizarte Kontseiluko Batzarrari lotua, eta bere eginkizun zehatzagatik, 16. artikuluan aurreikusitakoari jarraiki, Plan Estrategikorako Lan Batzordea eratu da, orain arte Planaren Batzorde Betearazlea izenekoak egin izan dituen lanei jarraipena emateko.

*20. artikulua. Osaera.*

Gehienez ere 38 pertsonak osatuko dute,

– Cinco personas representantes de las asociaciones vecinales inscritas en el Registro Municipal elegidas por ellas entre las existentes.

– (...).

– (...).

– Una persona representante de obra social KUTXA como entidad financiera cofundada por el Ayuntamiento.

– (...).

– (...).

– (...).

– Una persona representante por cada una de las Universidades con sede en Donostia/San Sebastián (UPV/EHU, Universidad de Navarra y Universidad de Deusto y Mondragón Unibertsitatea).

– (...).

– (...).

– (...).

– Eliminar.

– Eliminar.

– (...).

– (...).

– (...).

– (...).

– (...).

– (...).

– (...).

– (...).

– (...).

– (...).

– (...).

– (...).

– (...).

– (...).

– Una persona representante de las Asociaciones de padres y madres de alumnos y alumnas a elegir entre ellos.

– (...).

– (...).

– (...).

Añadir:

– Una persona representante de las Asociaciones de Familias monoparentales.

– Dirección de la Oficina 2016.

– Un representante de Entidades Culturales.

– Dos representantes de los hogares de jubilados.

– Un representante de Osakidetzeta.

*Artículo 18. Papel de la Comisión de Trabajo para el Plan Estratégico.*

Tercer párrafo. Papel de la Comisión de Trabajo para el Plan Estratégico.

Vinculado al Pleno del Consejo Social de la ciudad y por su cometido específico conforme a lo previsto en el art. 16, se crea la Comisión para el Plan Estratégico que dará continuidad a las tareas que ha venido realizando el denominado Comité Ejecutivo del Plan hasta ahora.

*Artículo 20. Composición.*

Estará compuesto por un máximo de 38 personas.

- Batzarreko Lehendakaria.
- Batzarreko Lehendakariordea.
- Alkatea.
- Udal talde politiko bakoitzeko zinegotzi bat.
- Administrazio Zentraleko ordezkari bat.
- Eusko Jaurlaritzako ordezkari bat.
- Gipuzkoako Foru Aldundiko ordezkari bat.
  
- 19.F Artikuluan aipatutako Eskualdeetako Udalerrietako Alkate bat.
  - Donostiako Plan Estrategikoaren Zuzendaria.
  - Kutxako ordezkari bat, Udalak erakunde honen fundazioan parte hartu duen aldetik.
  - ADEGIko ordezkari bat.
  - Mondragon Corporación Cooperativako ordezkari bat.
  
- Gipuzkoako Ganberaren ordezkari bat.
- Kendu.
- Kendu.
- Kendu.
- Kendu.
- Auzo Elkarretako ordezkari bat.
- EHUko Gipuzkoako Campuseko Errektoreordea.
  
- Kendu.
- Kendu.
- Zientzia eta teknologia sektoreko bi ordezkari (Teknologia Elkartegiak, Teknologia Zentroak, Ikerkuntza Unitateak).
  
- Kontseiluaren Batzarrak bere kideen artetik aukeratutako bi ordezkari.
- Gehitu:
  - Kontseilu Sektorial bakoitzeko ordezkari bat, kontseiluko kideen artean aukeratua.
  - ELA, UGT, LAB eta CC.OO. sindikatuetako ordezkari bat.
  
- Gutxitasun Fisikoa duten Pertsonen Konfederazio Koordinatzaileko ordezkari bat.

#### 21. artikulua. Funzionamendua.

Plan Estrategikoaren Bulegoaren ardura izango da Plan Estrategikorako Lan Batzordearen lana koordinatzea, sustatzea eta horretan laguntzea.

#### I ERANSKINA

- Emakumea.
- Gizarte Ekintza.
- Gazteak.
- Euskara.
- Mugikortasuna.
- Ingurumena.
- Eskola.
- Eskola Kirola.
- Kirol Elkarreak.
- Garapenaren aldeko lankidetzeta eta heziketa.
- Merkataritza.

- Presidencia del Plenario.
- Vicepresidencia del Plenario.
- El Alcalde o Alcaldesa.
- Un/a concejal/a de cada grupo político municipal.
- Una persona representante de la Administración Central.
- Una persona representante del Gobierno Vasco.
- Una persona representante de la Diputación Foral de Gipuzkoa.
- Un/a Alcalde o Alcaldesa de los Municipios de las Comarcas citadas en el Artículo 19.F.
- Dirección del Plan Estratégico de San Sebastián.
- Una persona representante de Kutxa, como entidad co-fundada por el Ayuntamiento.
- Una persona representante de Adegí.
- Una persona representante de Mondragón Corporación Cooperativa.
- Una persona representante de la Cámara de Gipuzkoa.
- Eliminar.
- Eliminar.
- Eliminar.
- Eliminar.
- Una persona representante de las organizaciones vecinales.
- Vicerrectora o Vicerrector del Campus de Gipuzkoa de la UPV.
- Eliminar.
- Eliminar.
- Dos persona representantes del sector científico-tecnológico (Parques Tecnológicos, Centros Tecnológicos, Unidades de Investigación).
- Dos representantes elegidos libremente por el Plenario del Consejo.
- Añadir:
  - Un/una representante de cada Consejo Sectorial elegida de entre sus integrantes.
  - Un/Una representante de entre los sindicatos ELA, UGT, LAB y CC.OO.
  - Un/Una representante de la Coordinadora de personas con discapacidades físicas.

#### Artículo 21. Funcionamiento.

La Oficina del Plan Estratégico será la encargada de coordinar, impulsar y asistir a la labor de la Comisión de trabajo para el Plan Estratégico.

#### ANEXO I

- Mujer.
- Acción Social.
- Jóvenes.
- Euskera.
- Movilidad.
- Medio Ambiente.
- Escolar.
- Deporte escolar.
- Clubes deportivos.
- Cooperación y educación para el desarrollo.
- Comercio.

Kultura.

Turismo Sozietatearen Aholku Batzordea.

Udal Planeamenduaren Kontseilua.

Cultura.

Consejo Consultivo de la Sociedad de Turismo.

Consejo de Planeamiento Municipal.